

## ALGEMEEN BESTUUR

# VEILIGHEIDSREGIO MIDDEN- EN WEST-BRABANT

Datum vergadering 13-10-2022

## OPERATIONELE STERKTE BEROEPSBEZETTING MWB

Portefeuillehouder DB: De heer Th. L. N. Weterings

Portefeuillehouder VD: Mevrouw A.C. Trijselaar

Stuknummer: AB2022.10.13/4.1

### STATUS VOORSTEL

Ter kennisname     Oriënterend     Besluitvormend

### BESLISPUNTEN

Het Algemeen Bestuur wordt verzocht:

- kennis te nemen van de opdracht om een onderzoek te doen naar de operationele sterkte van de beroepskazernes en het daarbij behorende eindrapport;
- in te stemmen met de in het rapport aangegeven benodigde sterkte van de beroepsposen met een 24-uursdienst;
- een keuze te maken uit de verschillende opties hoe te komen tot de benodigde sterkte;
- kennis te nemen van het feit dat de structurele dagdienst bezetting van de repressieve dagdienst Oosterhout en Waalwijk in de nabije toekomst niet meer aangevuld kan worden met kazernering van vrijwilligers;
- kennis te nemen van het advies van de ondernemingsraad (dit wordt mondeling toegelicht tijdens de vergadering).

### TOELICHTING

Diverse ontwikkelingen zijn in het afgelopen jaar aanleiding geweest om een extern onderzoek te laten uitvoeren naar de benodigde sterkte van de beroepsbezetting van brandweer Midden- en West-Brabant. Vooral de gevolgen van de Europese Deeltijdrichtlijn zijn hier debet aan, maar ook de beschikbaarheid van vrijwilligers overdag en roosterproblemen binnen de 24-uursdienst vragen om inzicht in de noodzakelijke operationele sterkte. Naar aanleiding van de vaststelling van het dienstrooster 2022 heeft de ondernemingsraad aangedrongen op een onderzoek naar de benodigde beroepsbezetting van de 24-uursdienst.

Aan het bureau Slotcrisismanagement is in overleg met de Ondernemingsraad eind 2021 de opdracht gegeven een onafhankelijk onderzoek te doen naar de benodigde sterkte van de beroepsbezetting van brandweer MWB. De concrete opdracht was tweeledig:

- a. Welke (objectieve) criteria kunnen gebruikt worden om te bepalen wat de sterkte moet zijn van de beroepsbezetting op de beroepsposen?
- b. Adviseer ons over de benodigde sterkte op de beroepsposen.

Er is geen onderzoek gedaan naar de bezetting van de dagdienstkazernes Oosterhout en Waalwijk. Deze beide posen kennen een repressieve dagdienst bezetting van 6 plekken. De bezetting wordt op dit moment deels in gevuld door repressieve dagdienstmedewerkers en deels door kazernering van vrijwilligers. De Europese deeltijdwetgeving maakt op korte termijn deze kazernering niet meer mogelijk, zodat ook hier een aanpassing van de formatie van de repressieve dagdienstmedewerkers noodzakelijk zal zijn

## ALGEMEEN BESTUUR

# VEILIGHEIDSREGIO MIDDEN- EN WEST-BRABANT

Datum vergadering 13-10-2022

### Waar komen we vandaan en waar staan we nu

De huidige beroepsbezetting komt voort uit het vigerende Dekkings- en Spreidingsplan. De op basis hiervan vastgestelde sterkte voor de 24-uursdiensten binnen brandweer MWB is een bezetting van 48 plekken, 24/7, 365 dagen per jaar. De verdeling over de 6 24-uurs posten is daarbij als volgt:

Tilburg Centrum	8
Tilburg Vossenberg	8
Breda	14
Roosendaal	6
Bergen op Zoom	6
Moerdijk Haven	6

We stellen steeds dat de beroepsposten<sup>1</sup> een belangrijke backbone vormen voor onze regio, zeker als er overdag minder vrijwilligers beschikbaar zijn. De posten in Tilburg en Breda hebben een bezetting die de paraatheid van de basisbrandweezorg en de specialismen voldoende borgt. De posten Roosendaal en Bergen op Zoom hebben een vastgestelde sterkte van 6 beroeps brandweermensen op dienst. De bezetting van 6 is goed voor de basisbrandweezorg, maar houdt geen rekening met de inzet van specialisten. Voor de specialistische taken is er geen standaard bezetting (garantie uitruk). Vanuit de gemeenteraad van Roosendaal speelt deze zorg al enige jaren. In de reactie op de begroting 2023 heeft de gemeenteraad deze zorg opnieuw geuit.

De sterkte van de posten Roosendaal en Bergen op Zoom is de laatste jaren aangevuld met gekazerneerde vrijwilligers (naast de inzet van dagdienst medewerkers met een repressieve achtergrond). Om invulling te geven aan de taakstelling om vanaf 2021 2,5% te bezuinigen is dit gestopt. Gepoogd is om de bezetting van Bergen op Zoom vanaf 1 januari jl. weer op te hogen tot een bezetting van 8 brandweermensen door efficiënter te roosteren en interne verschuivingen binnen de bestaande formatie<sup>2</sup>. Binnen de formatie van Brandweezorg is 1 fte verschoven naar de post Bergen op Zoom. De totale formatie<sup>3</sup> van de 24-uursdienst is daarmee op dit moment 220 fte. In de praktijk blijkt dit onvoldoende om de twee extra plekken structureel 24/7 in te vullen en leidt deze keuze tot serieuze problemen in het rooster op de andere posten. Het gevolg is dat we alsnog veelvuldig vrijwilligers moeten inzetten, of medewerkers extra diensten laten draaien (overwerk) om de bezetting op die posten rond te krijgen. De extra kosten die hiermee gemoeid zijn, zijn niet begroot en worden gedekt door onderbesteding van andere budgetten.

### Conclusie/kort samengevat:

- de uitruk van specialistische voertuigen en de achtervang van vrijwillige posten vanuit Roosendaal en Bergen op Zoom is niet gegarandeerd met de huidige (formeel vastgestelde) sterkte.
- het aanvullen van de sterkte met vrijwilligers is in de nabije toekomst niet meer mogelijk vanwege de Europese Deeltijdrichtlijn;
- het uitbreiden van de operationele sterkte van de posten Roosendaal en Bergen op Zoom kan niet worden gerealiseerd vanuit de huidige formatie van de 24-uursdienst.

---

<sup>1</sup> Met uitzondering van de post Moerdijk Haven vanwege de dubbelfunctie als bedrijfsbrandweer.

<sup>2</sup> Binnen de formatie van Brandweezorg is 1 fte verschoven naar de post Bergen op Zoom. De totale formatie van de 24-uursdienst is daarmee op dit moment 220 fte (was 219 fte in 2021).

<sup>3</sup> De benodigde formatie wordt berekend met behulp van de zogenoemde roosterfactor. De roosterfactor is de rekenkundige factor van het aantal fte dat nodig is om één plek 24/7, 365 dagen per jaar te kunnen bezetten. VRMWB hanteert een roosterfactor van 4,53. In de roosterfactor zijn o.a. bijscholing, verlof, ziekteverzuim en deelname aan (project)overleggen verdisconteerd.

## ALGEMEEN BESTUUR

# VEILIGHEIDSREGIO MIDDEN- EN WEST-BRABANT

Datum vergadering 13-10-2022

### Rapport Slotcrisismanagement

Bij het formuleren van zijn conclusies is Slotcrisismanagement uitgegaan van de volgende uitgangspunten:

- a) **Kazernelocatie:** Er wordt uitgegaan van de huidige (januari 2022) kazernelocaties. Dat betekent dat er niet gekeken is of er efficiënter, effectiever of sneller zou kunnen worden opgetreden als kazernes op andere locaties zouden worden gepositioneerd.
- b) **TS6:** het uitgangspunt is de TS-6 en de standaard bezetting van de specialistische voertuigen. Dat betekent dat indien er een TS vanuit de beroepsbezetting noodzakelijk is, deze gevuld moet worden met zes mensen vanuit die beroepsbezetting. Deze norm is een landelijk vastgesteld norm voor zogeheten "maatgevende scenario's", zoals woningbrand. Ook de formatie van de vrijwillige posten is hierop gebaseerd.
- c) **Spreiding van specialismen en daarmee specialistische voertuigen:** Er wordt uitgegaan van de huidige spreiding van voertuigen gebaseerd op het materieelspreidingsplan 2020-2023. Op grond van gegarandeerde beschikbaarheid zijn de essentiële specialismen voor het overgrote deel belegd bij 24-uurs posten.
- d) **De bedrijfsbrandweertaak van post Moerdijk Haven wordt niet meegenomen.** Dit onderzoek betreft de benodigde bezetting vanuit de publieke verantwoordelijkheid die de VRMWB heeft. De toekomst van brandweerpost Moerdijk Haven maakt onderdeel uit van een ander traject en daar wordt in dit advies niet verder op ingegaan.
- e) **Roosterfactor:** De roosterfactor bepaalt hoeveel FTE er nodig is per functie in de 24-uurs dienst. In MWB is een roosterfactor vastgesteld. Dit wordt als een gegeven meegenomen in dit onderzoek.
- f) **Het ploegensysteem:** Binnen MWB wordt gewerkt met een 3-ploegen rooster.
- g) **Landelijk Project Gebiedsgerichte Opkomsttijden (GGO):** In het Veiligheidsberaad van 1 juli 2022 is de nieuwe systematiek om te komen tot een Dekkings- en Spreidingsplan vastgesteld. Er zijn voor VRMWB nog geen resultaten/uitkomsten GGO die meegenomen kunnen worden in voorliggend onderzoek. Eind dit jaar wordt het nieuwe Beleidsplan 2023 – 2027 aangeboden aan het Algemeen Bestuur. Hierbij wordt tevens een vernieuwd Dekkings- en Spreidingsplan aangeboden. Dit plan is slechts een actualisatie van het huidige plan en zal de komende jaren, maar uiterlijk in 2024 herzien worden volgens de systematiek van GGO.
- h) **Kostenonderzoek:** het in beeld brengen van de financiële en personele consequenties van de conclusies maakt geen deel uit van de opdracht voor Slotcrisismanagement. De focus van het onderzoek ligt op de brandweereinhoudelijke criteria.
- i) **Afbakening onderzoek:** Het onderzoek van Slotcrisismanagement beperkt zich tot de posten met een 24-uurs beroepsbezetting. Dit laat onverlet dat de Europese deeltijdrichtlijn ook consequenties heeft voor het realiseren van de noodzakelijke bezetting van de dagdienst posten Waalwijk en Oosterhout.

### Analyse huidige situatie en conclusie rapport Slotcrisismanagement

Het rapport van Slotcrisismanagement (zie bijlage 1) komt tot de conclusie dat de bezetting van de 24-uursposten binnen brandweer MWB zou moeten uitkomen op 52 plekken, 24/7, 365 dagen/jaar. Hierbij moet de bezetting van de posten Bergen op Zoom en Roosendaal structureel 24/7 worden opgehoogd van 6 naar 8 plekken. Hiermee concludeert Slotcrisismanagement dat de feitelijke bezetting van de 6 posten als volgt moet worden:

Tilburg Centrum	8
Tilburg Vossenbergr	8
Breda	14
Roosendaal	8
Bergen op Zoom	8
Moerdijk Haven	6

## **ALGEMEEN BESTUUR**

### **VEILIGHEIDSREGIO MIDDEN- EN WEST-BRABANT**

Datum vergadering 13-10-2022

Deze conclusie is gebaseerd op het risicoprofiel van VRMWB, de spreiding en dekking van de basisbrandweezorg en de spreiding en dekking van de specialistische taken. Daarnaast is een aantal trends rondom vrijwilligheid van belang. Een nadere toelichting hierop wordt hieronder weergegeven.

Het risicoprofiel van VRMWB kent een grote verscheidenheid aan risico's, van natuurbrand tot grootschalige hulpverlening en van industriële branden tot effecten van klimaatverandering. Een groot deel van deze toegenomen risico's doen zich voor in (de omgeving van) het verzorgingsgebied van de huidige beroepsposten. Binnenstedelijke omgeving, in combinatie met een bijzonder object zoals ziekenhuis, gevangenis en één of meerder BRZO-bedrijven maken de aanwezigheid van een beroepspost noodzakelijk. Op basis hiervan staat op deze posten ook een tweede TS.

Op basis van opkomsttijd in combinatie met inzetfrequentie is de conclusie dat de eerste TS in deze posten vanuit beroepsbezetting moet worden geleverd. Specifiek voor Breda geldt dat de combinatie van aantallen uitrukken van het duikteam en tweede TS samen met de operationele noodzaak voor snelle daadkrachtige inzet in de oude binnenstad het verstandig maakt om ook de tweede tankautospuiter vanuit de beroepsbezetting te organiseren.

De beroepsposten met een 24-uursbezetting zijn in het werkgebied van brandweer MWB goed gespreid in een as van west naar oost door de gunstige geografische ligging van de grote gemeenten. Dit heeft ook tot gevolg dat de spreiding van de specialismen die vanuit het oogpunt van oefenbelasting voor een belangrijk deel is weggelegd bij de 24-uursdiensten, een goede spreiding kent over de gehele regio. Het aantal inzetten van specialistische voertuigen op de beroepsposten is vergelijkbaar en is dusdanig hoog dat het verdedigbaar is om hiervoor twee extra mensen in de bezetting op te nemen boven op de bezetting van de TS. Bovendien gaat met een beroepsbezetting van de specialistische voertuigen een uitruk van deze eenheden niet ten koste van de paraatheid van de TS6 van een post.

Tenslotte is vanuit het perspectief van de beschikbaarheid van vrijwilligers een aantal ontwikkelingen van invloed op de noodzakelijke bezetting van de 24-uurs posten in brandweer MWB.

- De in toenemende mate beperktere beschikbaarheid van de vrijwilligers, met name gedurende de dag uren tussen pakweg 07.00 uur en 18.00 uur. Steeds meer vrijwilligers zijn als gevolg van hun reguliere baan niet meer altijd overdag beschikbaar, omdat zij ofwel werken buiten hun woonplaats ofwel vanwege hun reguliere werk niet beschikbaar zijn. Hierdoor staat de paraatheid van verschillende posten onder druk en moet steeds vaker gebruik gemaakt worden van de achtervang door beroepsposten. Dit sluit aan bij de wens van het bestuur om een robuuste beroepsbezetting te hebben, dwars door de regio.
- Daarnaast is het verloop van vrijwilligers in de loop der jaren toegenomen. Vrijwilligers blijven steeds minder lang vrijwilliger bij de brandweer. Dit heeft tot gevolg dat niet alleen de ervaringsfactor een rol gaat spelen, maar ook de paraatheid achterblijft, omdat tijdens de opleiding aspirant brandweermensen nog niet (volledig) inzetbaar zijn. Dit versterkt de behoefte aan 24/7 achtervang van beroepsposten.
- Als gevolg van de Europese deeltijdrichtlijn en conclusie vanuit de Taskforce "taakdifferentiatie" is een aanvulling op de 24-uurs bezetting vanuit de vrijwilligers op korte termijn<sup>4</sup> niet meer toegestaan.
- De niet-gegarandeerde paraatheid van vrijwilligers maakt een andere spreiding van specialismen niet wenselijk. Hiervoor blijven de beroepskazernes de aangewezen posten voor specialistische taken.

---

<sup>4</sup> De consequenties van het Europees deeltijdbesluit zijn landelijk nog onderwerp van gesprek tussen het VB en het Rijk (m.n. Ministerie van J&V en Sociale Zaken)

## ALGEMEEN BESTUUR

# VEILIGHEIDSREGIO MIDDEN- EN WEST-BRABANT

Datum vergadering 13-10-2022

### **Personele en financiële consequenties**

Bovenstaande leidt tot de volgende conclusie. Op grond van de advisering in het rapport van Slotcrisismanagement en onze ervaringen inzake de afnemende paraatheid van vrijwilligersposten gedurende de dag, is het noodzakelijk te komen tot een feitelijke bezetting op de 24-uurs posten conform het in het rapport vermelde voorstel van 52 plekken, 24/7, 365 dagen per jaar. De aangegeven ophoging is, vanuit de huidige formatie niet realiseerbaar.

Om dit wel te kunnen realiseren zijn verschillende oplossingsrichtingen denkbaar. Al deze oplossingsrichtingen hebben voor- en nadelen. Hieronder worden de verschillende mogelijkheden en de daaraan gekoppelde consequenties op een rij gezet. Zoals aangegeven staan wij op het standpunt dat het een stelselwijziging betreft en de meerkosten vanuit het rijk gefinancierd dienen worden, echter op dit moment is hierover geen duidelijkheid. In onderstaande opties stellen wij een tijdelijke financiering voor vooruitlopend op de uitkomsten m.b.t. financiering rijk.

- a. *Het ophogen van de formatieve sterkte van de 24-uursdienst met 18,0 fte en de kosten hiervoor te dekken uit een tijdelijke verhoging van de inwonerbijdrage in afwachting van bijdrage rijk.*

In zowel Roosendaal als Bergen op Zoom zal de werkelijke bezetting stijgen van 6 naar 8 plekken. Om deze plekken 24/7, 365 dagen per jaar in te vullen is een uitbreiding van de formatie<sup>5</sup> met 17 fte<sup>6</sup> nodig. Hiermee komt de totale formatie van de beroepsbezetting uit op 236 fte.

Financieel betekent dit het volgende. In aanvang zal het salaris lager zijn dan later in iemands loopbaan. Voor de eerste 3 jaar zullen de salariskosten per fte ongeveer € 47.000 bedragen. Daarbovenop komen de kosten voor opleiding, kleding en uitrusting. Dat leidt tot een totaalbedrag van plm. € 50.000 per fte voor de komende 3 jaar. Uiteindelijk zullen de kosten per fte groeien naar € 67.000 per fte. Daarmee worden de kosten voor de eerste 3 jaar voor de formatie-uitbreiding van 17fte € 850.000. De totale kosten die hiermee gemoeid zijn bedragen uiteindelijk € 1,1 miljoen euro structureel per jaar.

Aan deze optie kleeft een paar nadelen. Op de eerste plaats is de belangrijkste oorzaak van de noodzakelijke ophoging van de formatie een gevolg de effecten van de Europese regelgeving en het in de toekomst niet meer kunnen kazerner van vrijwilligers. Dit brengt in de ogen van het Veiligheidsberaad (VB) een stelselverandering met zich mee, waarvoor de minister van J&V verantwoordelijk is en die ook voor rekening van het ministerie zou moeten komen. Vanuit VRMWB is ook al aangegeven richting de “Denktank Taakdifferentiatie” dat deze kostenstijging voor MWB er als gevolg van de regelgeving aan zit te komen. Op dit moment vanuit de eigen begroting, met een ophoging van de inwonerbijdrage, oplossen van dit stelselprobleem door 17 fte extra op te nemen in de begroting ondermijnt de onderhandelingspositie van het VB naar het ministerie.

---

<sup>5</sup> Bepalend voor de benodigde formatie is de roosterfactor. VRMWB hanteert een roosterfactor van 4,53. Deze roosterfactor is vergelijkbaar met of lager dan die van andere veiligheidsregio's. De verwachting is dat de huidige roosterfactor op termijn niet toereikend zal zijn omdat medewerkers door landelijke wet- en regelgeving bijvoorbeeld meer recht hebben op ouderschapsverlof en verlof t.b.v. het tweede loopbaanbeleid. Veiligheidsregio Rotterdam Rijnmond zit momenteel op een roosterfactor van 4,57, maar komt tot de conclusie dat dit te krap is en gaat deze verhogen. Dit geldt ook voor VR Utrecht, waar men van 4,53 naar 4,6 of 4,7 gaat. VR Amsterdam-Amstelland zit zelfs boven een roosterfactor van 5.

<sup>6</sup> Op basis van de roosterfactor is voor een uitbreiding de bezetting met 4 plaatsen 18 fte nodig. Aangezien 1 fte in 2022 al is toegevoegd aan de formatie is nog 17 fte extra nodig. Let wel: deze fte is verschoven binnen de formatie van Brandweerzorg. Als we in de toekomst geen vrijwilligers meer mogen inzetten voor de dagdienstrepresie is daar de invulling van 1 extra fte nodig.

## ALGEMEEN BESTUUR

### VEILIGHEIDSREGIO MIDDEN- EN WEST-BRABANT

Datum vergadering 13-10-2022

Tweede nadeel is dat deze uitzetting van de begroting qua timing meteen volgt op de aangekondigde structurele taakstelling van € 443.00, - vanuit de gevoerde takendiscussie (AB besluit 14 april 2022)

- b. *Het tijdelijk ophogen van de formatieve sterkte van de 24-uursdienst met 17 fte gedurende 3 jaar en de kosten te dekken uit een tijdelijke reserve.*

Hierbij wordt gekozen voor een tijdelijke oplossing voor een periode van 3 jaar, waarbij de formatie tijdelijk wordt opgehoogd van 219 fte naar 236 fte waardoor er een garantie is dat ook de kazernes Bergen op Zoom en Roosendaal rond de klok, het gehele jaar door een bezetting hebben van 8 brandweermensen. De kosten voor (de eerste) drie jaar komen uit op € 850.000 per jaar. Zoals hierboven al vermeld, in aanvang zal het salaris lager zijn dan later in iemands loopbaan. Voor de eerste 3 jaar zullen de salariskosten per fte ongeveer € 47.000 bedragen. Daarbovenop komen de kosten voor opleiding, kleding en uitrusting. Dat leidt tot een totaalbedrag van plm. € 50.000 per fte voor de komende 3 jaar.

Dekking van deze kosten kan komen uit een nieuw te vormen reserve van € 2,5 miljoen. Grote nadeel van deze optie is dat bij het uitblijven van rijk financiering er ofwel alsnog een ophoging van de inwonerbijdrage aan de orde is, ofwel er een nieuwe discussie ontstaat over de noodzakelijke sterkte van de 24-uursdiensten. Daarnaast zijn er altijd kosten verbonden indien arbeidscontracten na 3 jaar niet meer worden verlengd.

- c. *Te kiezen voor een tijdelijke oplossing door middel van het structureel gaan kazerner van vrijwilligers om te voorzien in de ophoging van de formatie van 48 tot 52 plekken, naast de inzet van dagdienst medewerkers met een repressieve achtergrond. Concreet betekent dit dat we dagelijks in totaal 4 vrijwilligers kazerner op de posten Bergen op Zoom en Roosendaal, op weekdays tussen en 18.00 uur en 08.00 uur en in de weekenden van 8.00 uur tot 8.00 uur de volgende ochtend.*

Het voordeel van deze variant is dat kazerner van vrijwilligers de goedkoopste oplossing is. Een indicatie<sup>7</sup> van de kosten voor het inhuren van de vrijwilligers komt uit op ca. € 465.000. Bovendien wordt met de keuze voor deze variant niet vooruit gelopen op landelijke besluitvorming over de effecten van de Europese Deeltijdrichtlijn. Deze variant kent ook een aantal nadelen. Op de eerste plaats is dit een tijdelijke oplossing, aangezien de Europese deeltijdrichtlijn nu al van kracht is. Landelijk is afgesproken om het tijdstip van het feitelijk effectueren hiervan nader te bepalen. Wanneer is op dit moment nog onzeker. Risico daarbij is dat er altijd een rechtszaak aangespannen kan worden door een vrijwilliger om de rechtmatigheid van kazernering te laten toetsen door een rechter. Bovendien moet er bij feitelijke invoering van het verbod op kazerner wel een alternatief voorhanden zijn. Dit zal dan een uitbreiding van de formatie moeten worden.

Ander nadeel is dat het voor sommige vrijwilligers aantrekkelijk kan zijn om 24-uursdiensten te draaien op beroepskazernes. Deels om ervaring op te doen, maar ook vanwege een aantrekkelijke bijverdienste. Dit zal er toe leiden dat vrijwillige posten (nog meer) moeite zullen hebben om de paraatheid rond te krijgen waarbij het niet uit te sluiten is dat vrijwillige posten buiten dienst gaan.

Deze kosten van deze variant kunnen net als bovengenoemde varianten gedekt worden uit een verhoging van de inwonerbijdragen of het vormen van een tijdelijke reserve.

---

<sup>7</sup> De kosten van het kazerner van vrijwilligers is vooraf lastig te berekenen. Vrijwilligers declareren hun inzet achteraf op basis van de rechtspositieregeling. Het tarief is afhankelijk van de rang van de vrijwilliger, aantal uren van kazernering en uitrukken tijdens de gedraaide dienst. Bij de indicatie is uitgegaan van de functie hoofdbrandwacht en het zogenoemde middentarief. Berekening: 140 uren op weekdays en 96 uren in het weekend per post = 236 X € 19,05 = € 4.495,80 X 52 weken = € 233,821,60 per post.

**ALGEMEEN BESTUUR**  
**VEILIGHEIDSREGIO MIDDEN- EN WEST-BRABANT**

Datum vergadering 13-10-2022

**BIJGEVOEGD**

Bijlage 1: De eindrapportage Advies bezetting 24-uursdienst VRMWB van Slot Crisismanagement